



Wir - die Kellner & Kunz Gruppe mit rund 1.150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern - sind ein sehr erfolgreiches Handelsunternehmen im Bereich hochqualitativer Werkzeuge, Befestigungstechnik und Betriebsstoffe für Handwerk & Industrie. **Gelebte Kundennähe, Expansionsstärke und Platz für individuelle Gestaltungsmöglichkeiten jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters** gehören zum Erfolgskonzept der Kellner & Kunz Gruppe. Für die Erweiterung unseres Teams suchen wir einen

Junior - Sortimentsmanager m/w für den Bereich Holz

Im **Produkt- und Sortimentsmanagement** verantworten Sie den Bereich Holz (also primär die Zielgruppe Tischlerei und Zimmerei) über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg. Speziell SchulabgängerInnen und Young Professionals werden step by step in das Aufgabengebiet eingearbeitet und übernehmen zunehmend mehr Verantwortung.

Ihre künftigen Aufgaben:

- „Am Markt dran sein“: Messen, Hersteller / Lieferanten-Präsentationen und Kundenbedarfsermittlungen dazu nutzen Produktverbesserungen anzustoßen und das Sortiment zu erweitern und abzurunden. Die Marke RECA weiter ausbauen und in den Fokus rücken
- Begeisterung des Vertriebes: erfolgsorientierte und überzeugende Produktpäsentationen und Verkaufsunterstützungen gemeinsam mit dem Produktmarketing ausarbeiten, Platzierung der Vorteile und Mehrwerte, Organisation und Teilnahme an Schulungen gemeinsam mit den Produkttrainern
- Sortimentsgestaltung und Sourcing: Planung und Begleitung der Produkteinführungen bis zum Produktauslauf. Wissenstransfer und Beratungskompetenz des Vertriebes sind hier entscheidend. Unterstützung des Einkaufs im Bereich Sourcing, Pricing und Belagerungsstrategie
- Qualitätssichernde Maßnahmen setzen: Datenblätter, Konformitätserklärungen, Umsetzung der EU Gesetze, Zertifizierungen, Produkttests

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossene fachspezifische Ausbildung (z. B. Tischler, Holzfachschule etc.)
- Eine ansteckende Begeisterungsfähigkeit und Vertriebsorientierung
- Kommunikationsstärke und Kooperationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung und Eigeninitiative
- EDV-Affinität wünschenswert(SAP, MS Office)

Wir bieten Ihnen ein interessantes, breitgefächertes Aufgabengebiet, eine **intensive Einschulung** und laufende **Entwicklungsmaßnahmen** in einem erfolgreichen und wachsenden Unternehmen mit zahlreichen Sozialleistungen wie Unfallversicherung, Zusatzkrankenversicherung sowie **leistungsorientierten Verdienstmöglichkeiten**.

Das Mindestgehalt für diese Position beträgt € 22.904,- brutto/Jahr.
Das tatsächliche Gehalt richtet sich nach Ihrer Erfahrung und Ausbildung!

Das Kellner & Kunz Team freut sich auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen!

